

令和4年度 事業別事業報告

【全事業所共通目標】

I 健康管理

[取組内容]

- ・体調管理、うがい手洗い、アルコール消毒、換気など感染症防止対策の徹底
- ・嘱託医等各職種と連携を図り、対応を行った

[結果]

感染症対策を徹底していたが、12月にグループホーム内でクラスター発生。保健所の指導の下対応を行った。

各職種と連携を図ることで、1人1人に応じた訓練や支援方法の見直しにつながった。

II 虐待防止・権利擁護

[取組内容]

- ・全職員を対象に自己チェックリストの実施
- ・全職員を対象にストレスチェックの実施
- ・定期的な研修の実施

[結果]

研修や自己チェックリストを行うことで虐待防止、権利擁護に対する意識付けを深めることができた。また、ストレスチェックをすることで、本人にその結果を通知して自らのストレスの状況について気付きを促し、個人のメンタルヘルス不調のリスクを低減させるように努めた。

III 職員の資質の向上

[取組内容]

- ・職員会議、ケース会議、園内研修の実施（毎月）
- ・各種研修への参加（ZOOM対応）

[結果]

積極的にZOOM研修に参加することができた。施設内研修では、全職員が当番となりそれぞれ興味のある分野や現在課題になっている事案を中心に資料作りを行い、実施することができた。知識向上を含めスキルアップにつながった。

IV リスクマネジメントについて

[取組内容]

- ・インシデントの分析
- ・コンプライアンスに関する研修の実施

[結果]

インシデントの分析結果、外傷 5 件、車両自損事故 2 件、確認ミス 1 件、転倒 5 件であった。利用者の高齢化や障害特性の理解などに重点を置き対応策を検討していかなければならない。また、車両の自損事故も 2 件あることから、安全運転に関する意識付けも併せて行っていく。

V 防災・防犯・安全面

[取組内容]

- ・様々な場면을想定した訓練を実施
- ・送迎中は安全運転し交通違反がないように心がける。また、乗降中の支援を行う

[結果]

毎月の訓練により、利用者の避難に対する意識付けもできてきている。消防から職員を招き訓練に対する評価をしてもらった。スムーズに避難できている点など総合的に高く評価された。また、職員を対象に消火訓練も実施した。

VI 食事面について

[取組内容]

- ・給食会議の実施（毎月）
- ・利用者個々に対応した食事を提供した

[結果]

利用者の声が直接委託業者に届くことで、献立に満足する声が多く上がった