

令和6年度 事業別事業計画

【全事業所共通目標】

I 健康管理

- ・ 嘱託医、看護師、PT、外部 PT、外部 ST と連携を取り、利用者の健康維持、増進に努める。
- ・ 感染症対策を徹底し、安心安全なサービス提供を心掛ける。
- ・ 感染症の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会を3月に1回以上開催し、感染症 BCP に基づいた研修及び訓練を年2回以上実施する。

II 虐待防止・権利擁護

- ・ 各種研修に職員を派遣する。研修内容を園内研修として行い、全職員に周知徹底する。
- ・ 福祉サービス相談委員と情報共有し、よりよい施設づくりを目指す。
- ・ 職員行動規範を周知し、アップルミント職員としての誇りと自覚を持ち業務に従事する。

III 職員の資質の向上

- ・ 職員会議や園内研修を通して研鑽を重ねる。
- ・ 個々の支援に応じた知識や技術向上のために積極的に研修の場を提供する。
- ・ 積極的に自己研修などに参加できる環境づくりを行う。

IV リスクマネジメントについて

- ・ ヒヤリハットを充実させインシデントを減少させる。
- ・ コンプライアンスに関する研修を定期的で開催し、全職員に周知する。

V 防災・防犯・安全面

- ・ 様々な場面を想定した訓練を実施し、マニュアルの見直しを行う。
- ・ 防災 BCP 研修及び訓練を年1回以上開催する。
- ・ 送迎中は安全運転し交通違反がないように心がける。また、乗降中の支援を行う。

VI 食事面について

- ・給食会議を通して委託業者の栄養士と連絡を密に取り充実した給食提供を目指す。
- ・利用者個々に対応した食事を提供する。
- ・HACCPを徹底し、衛生管理に努める。

VII 地域貢献・交流

- ・行事を通して地域の方との交流を図る
- ・相談窓口の案内を地域の方へ周知する
- ・地域に開かれた施設を目指し、各種実習生等の受け入れを積極的に行う